



Las estadísticas 2010 del Servicio de l'Emplec
Les statistiques 2010 du Servici de l'Emplec

servici de l'emplec

Institut d'Estudis Occitans,
11 carrièra Malcosinat
31000 Tolosa
05 34 44 97 11
www.ieo-oc.org
direcccion@ieo-oc.org



Le *Servici de l'Emplec* est un tout nouveau service déployé par l'Institut d'Estudis Occitans, suite à une première initiative de l'association Viure e Tralhar al País. Son objectif est de faciliter l'intermédiation sur le marché de l'emploi occitan de façon à faciliter la rencontre de l'offre et de la demande d'emploi en occitan. Pour ce faire, le *Servici de l'Emplec* compile les offres d'emploi en occitan, les profils des demandeurs d'emplois en occitan et tous les conseils en ressources humaines nécessaires lorsque l'on est recruteur ou candidat. Ce service est novateur puisqu'il aborde la langue et la culture occitanes sous un aspect économique.

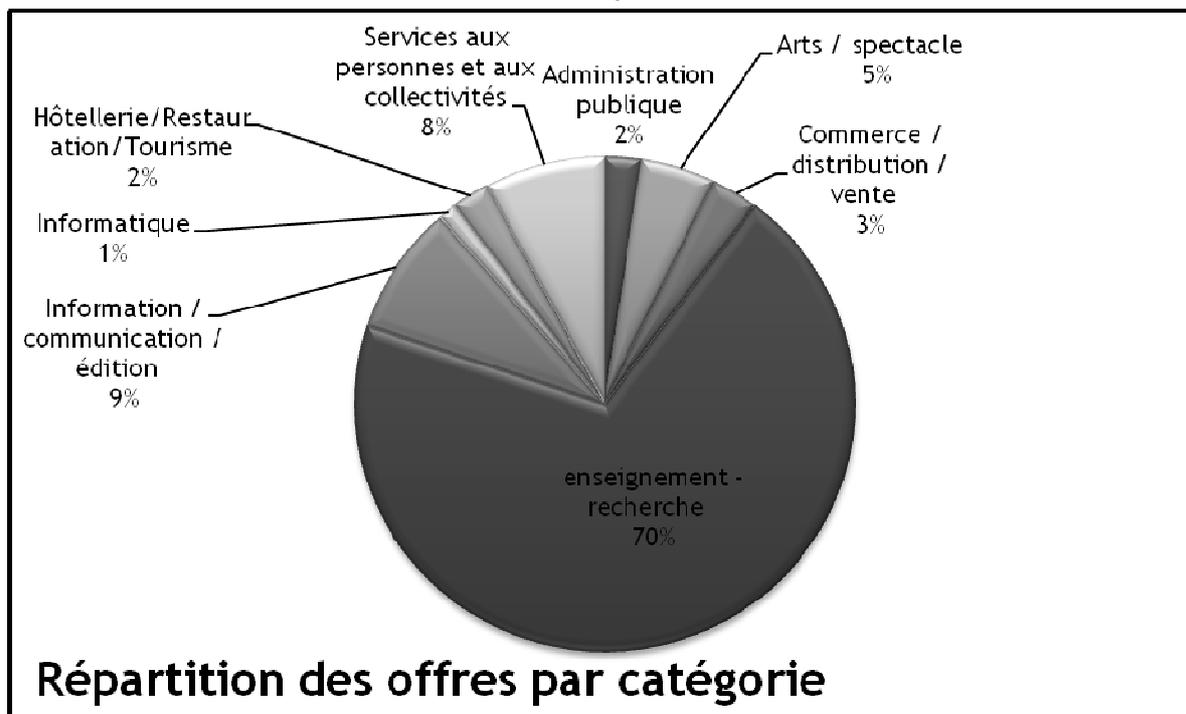
Fin juillet, un premier chiffre est tombé, modeste en soi mais néanmoins important : 100 offres d'emploi ont été postées sur le site www.emplec.com entre le mois de février (moment de l'ouverture du site) et le mois de juillet, soit sur une période de six mois. Cette première donnée est la preuve chiffrée que l'occitan est générateur d'emploi, donc de débouchés pour les étudiants, d'insertion de l'occitan dans le monde professionnel, bref une réelle implantation dans la vie économique.

Au terme d'une quasi-année d'existence il est temps d'analyser plus en détail les données que peuvent nous fournir le *Servici de l'Emplec* en matière d'emploi. Quels types d'emploi et quel volume d'emploi génère l'occitan ? Qui sont les employeurs ? Voici, en fonction des offres postées dans l'année 2010, l'analyse de ces divers aspects pour 2010.

- 1 - Typologie et volume des offres
- 2 - Détail des offres dans la catégorie enseignement
- 3 - Localisation des offres d'emploi
- 4 - Statut juridique des employeurs
- 5 - Durée des contrats proposés
- 6 - Volume horaire et rémunération
- 7 - Proportion de label *Òc per l'occitan* parmi les employeurs
- 8 - Quel niveau d'étude est requis ?
- 9 - Quelles compétences en langue occitane ?
- 10 - Conclusion

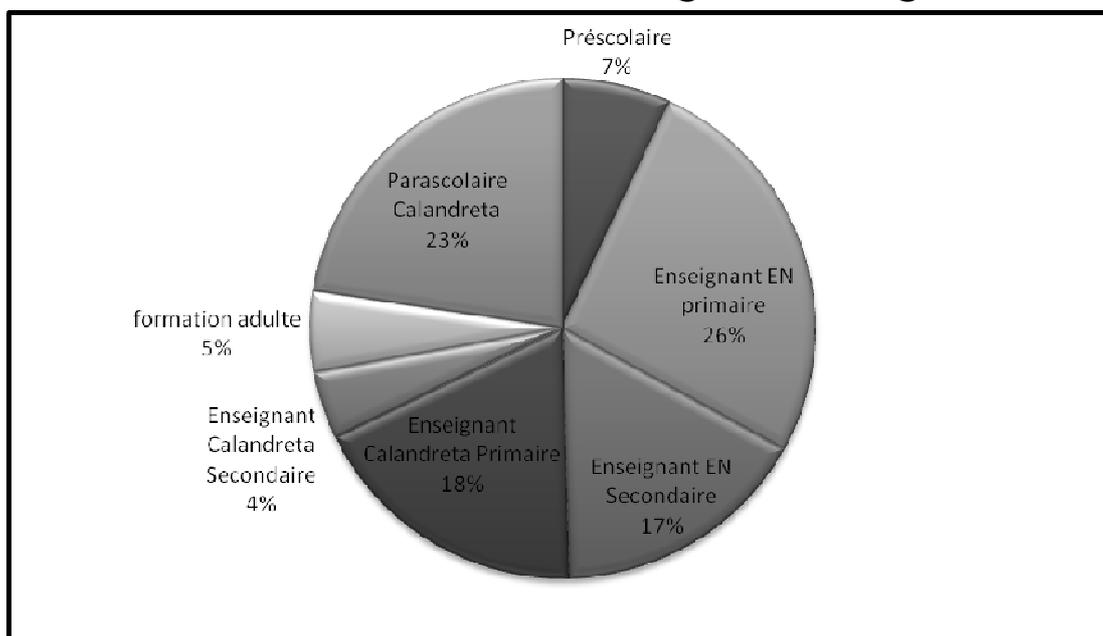
1 - Typologie et volume des offres

De mi-février à mi-décembre 2010, soit 12 mois, le "Servici de l'Emplec" a répertorié 172 emplois créés. Nous l'avons dit, 100 offres d'emplois qui requièrent l'occitan comme compétence ont été postées en 6 mois. Sur les 6 mois suivants, le rythme de création d'offres d'emploi ne s'est donc pas maintenu. Pour expliquer cette baisse, on peut mettre en avant une double causalité : D'une part beaucoup d'offres d'emplois sont liées à l'enseignement pour lequel les recrutements n'interviennent peu après septembre. D'autre part, la baisse puis la disparition en fin d'année de CUI-CAE augmente la contrainte financière d'un marché de l'emploi occitan surtout associatif.



L'emploi occitan est très concentré sur des secteurs d'activité particuliers. Sur 16 secteurs d'activité, la moitié n'a été génératrice d'aucune offre d'emploi, alors que l'enseignement représente à lui seul 70% des offres postées.

2 - Détail des offres dans la catégorie enseignement



70% des offres d'emploi proposées concernent **le domaine de l'enseignement**. Voici donc en détail les types d'enseignement qu'elles concernent.

Les offres postées concernant l'enseignement en 2010 sont dues au réseau Calandreta à 45%. Les postes proposés par Calandreta concernent à parts quasi égales l'enseignement et le parascolaire à savoir des emplois d'animateurs ou d'assistantes maternelles.

7% des offres d'emploi concernent le préscolaire car en 2010 est née une crèche bilingue en Vallée d'Ossau qui recherchait des auxiliaires de puériculture bilingues, C'est une première dans ce secteur d'activité.

l'Éducation Nationale propose 43% des emplois liés à l'enseignement : 61 % de ces postes concernent professeur des écoles, 9 % concernent le CAPES et 30 % concernent des heures d'enseignement isolées: souvent des besoin d'un enseignant pour 1, 2 ou 3 heures. Quelquefois, cumulées dans un même endroit, ces heures d'enseignement peuvent fournir un mi-temps voire un temps complet.

La formation pour adultes recrute relativement peu par rapport au maillage de cours en place. Les structures de formation pour adultes ont apparemment encore peu recours aux vacances ou bien elles trouvent suffisamment de bénévoles pour assurer leurs cours.

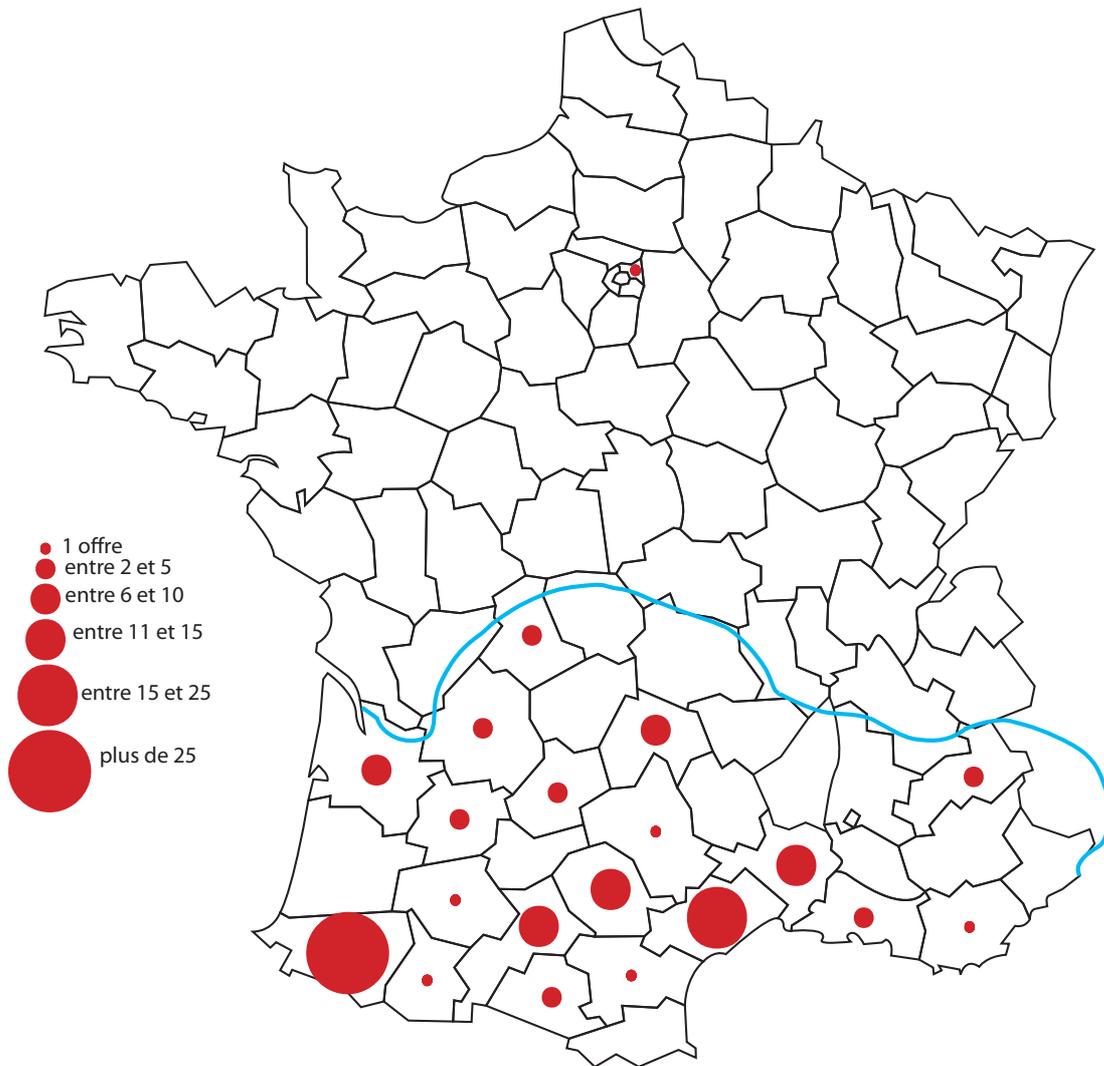
3 - Localisation des offres d'emploi

Sur la carte suivante est indiqué le nombre d'offres postées sur le site internet en 2010 département par département. Nous voyons que le Nord et l'Est de la région occitanophone sont peu concernés par la création d'emplois.

Mais d'un département à l'autre, de fortes disparités existent. Le département des Pyrénées-Atlantiques est de loin celui qui a généré le plus d'emploi en 2010 (environ une trentaine) et ses proches voisins ne le concurrencent pas: un emploi proposé dans les Hautes-Pyrénées et le Gers, aucun dans les Landes.

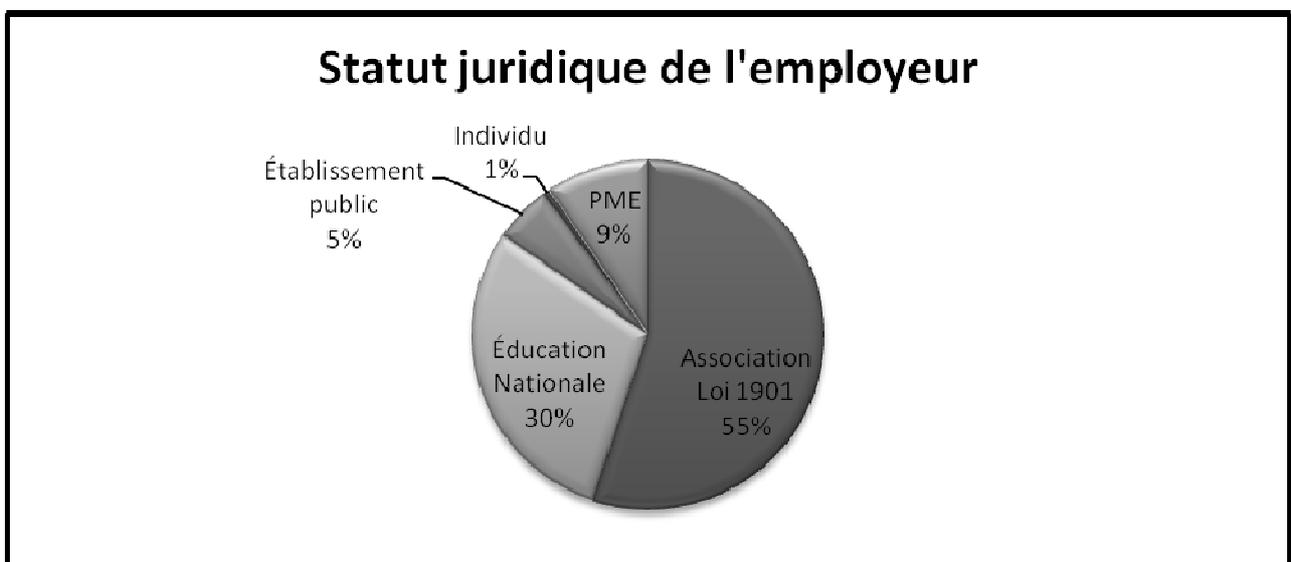
En analysant les données au niveau des régions nous constatons une surreprésentation de Midi-Pyrénées (32 %), Languedoc (28%) et Aquitaine (28 %) dans la répartition géographique des emplois créés. Les 22 % restants se répartissent de la façon suivante : Auvergne 5 %, PACA 4%, Rhône-Alpes 2% et 1 % des offres hors de l'Occitanie.

Une offre d'emploi est située hors du pays occitanophone (Seine-Saint-Denis). Elle concerne une vacation pour des cours d'occitan dans un établissement scolaire.



Répartition géographique des offres d'emploi en 2010

4 - Statut juridique des employeurs



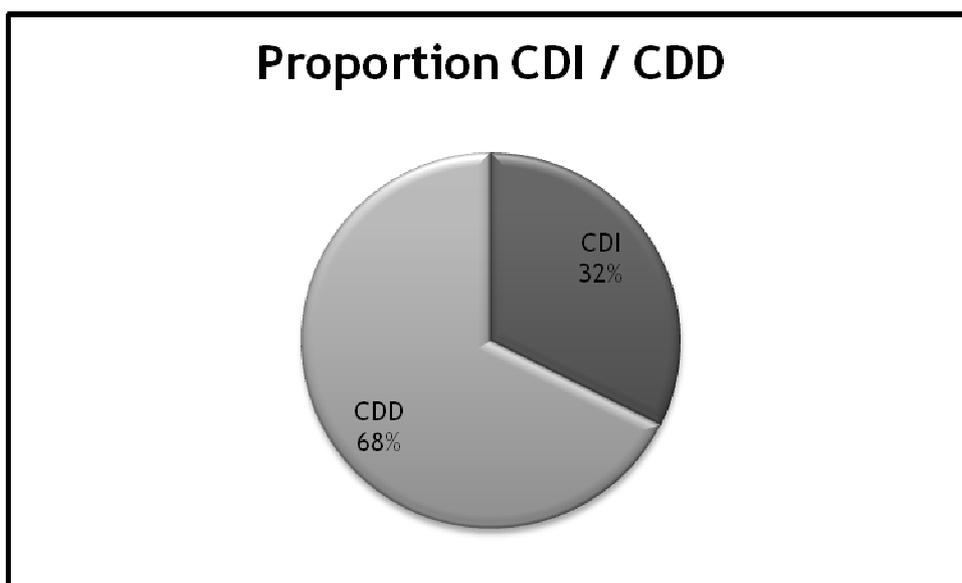
La majorité des emplois qui requièrent une compétence en occitan est le fait d'associations de loi 1901(55%). C'est un statut qui englobe plusieurs secteurs d'activités. C'est celui des écoles Calandretas, de plusieurs organismes du spectacle et des différents cercles et sections de l'Institut d'Etudes Occitanes. Ces associations ont toutes une mission directe de promotion de la langue occitane.

Les structures employeuses constituées en PME sont des entreprises qui ont une activité commerciale dans les domaines de l'hôtellerie/restauration/tourisme, l'édition/information/communication, le commerce/distribution/vente, les arts/spectacles. Des associations loi 1901 ont aussi bien des activités liées elles aussi aux arts/spectacles, à l'édition/information/communication ou encore aux services à la personne et aux collectivités.

La proportion d'associations employeuses sera à mettre en parallèle avec la proportion de Contrats à Durée Déterminée par rapport aux Contrats à Durée Indéterminée. Le financement des emplois, dans une association de loi 1901 sera possible non pas grâce à un chiffre d'affaire donné, mais dépendant bien souvent de financements publics, d'où peut-être la frilosité des employeurs (voir paragraphe suivant).

L'Education Nationale représente 30% des offres "d'emplois en occitan"

5 - Durée des contrats proposés



Nous n'avons pas détaillé les CDD et leur durée car l'éventail étant très large, cela nous aurait mené à des statistiques peu significatives. Aussi faut-il englober dans le terme de "CDD" : les Contrats à Durée Déterminée, les contrats saisonniers et les vacances et les CDD dans le cadre d'un contrat aidé.

Le recours au Contrats à Durée Indéterminée est minoritaire, cependant cette donnée est à nuancer. En effet, le CDI représente 30% de emplois créés en occitan, chiffre intéressant lorsqu'on le rapporte à la tendance générale des chiffres du Pôle Emploi pour juin 2009 : "27,5% des demandeurs d'emploi accèdent à un CDI", les 72,5% restants étant là aussi des CDD, vacations, contrats aidés ou missions d'intérim [Ref.: *Les sortants des listes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, en juin 2009*, Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé www.travail-solidarite.gouv.fr.].

Les 30 % d'offres en CDI sont surtout le fait de l'Éducation Nationale (70%). Le reste des CDI est dû aux associations (14% des CDI), aux PME (à 8% des CDI), et à des éta-

blissements publics (8% de CDI. Une association sur 11 va proposer un emploi en CDI alors qu'une PME sur 4 se lancera dans ce type de contrat.

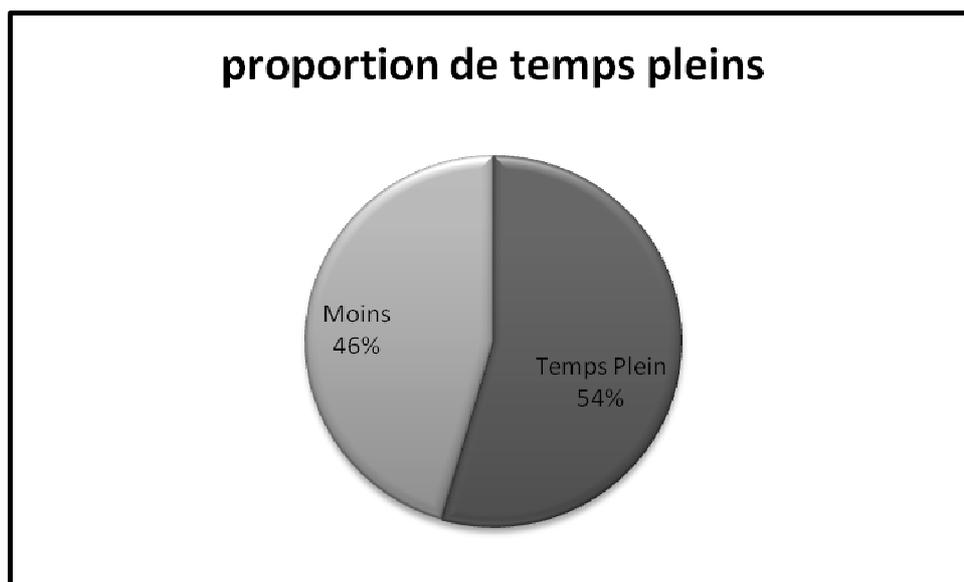
Le recours au CDD dans l'emploi occitan est dû en partie au besoin fort de vacataires dans l'enseignement que se soit public ou encore pour remplacer des congés maternité dans les écoles Calandretas.

Les employeurs qui créent des emplois en occitan ont énormément recours au CAE (Contrat d'Aide à l'Embauche). Ainsi plus d'une offre sur cinq est un contrat bénéficiant de ce type d'aide. C'est plus du double par rapport à la tendance générale puisque, pour reprendre les chiffres du Pôle Emploi, en 2009, 9,7% des chômeurs ont trouvé un emploi aidé. [Ref.: *Les sortants des listes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, en juin 2009*, Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé www.travail-solidarite.gouv.fr.]

Cette proportion d'emplois aidés explique aussi la forte proportion des CDD, puisque l'aide dure six mois (1 an pour les contrats passés avant juillet 2010).

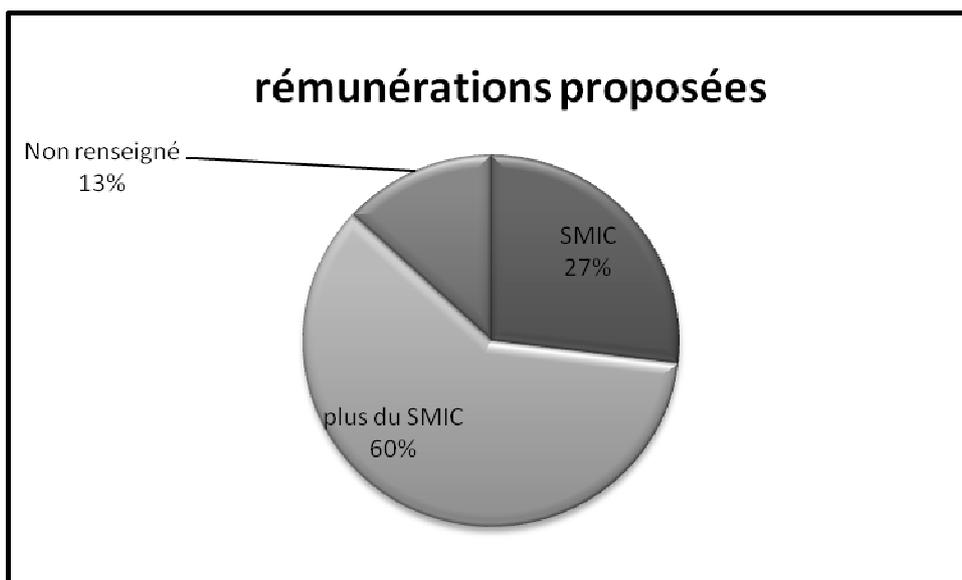
6 - Volume horaire et rémunération

Parmi les offres proposées, 54% proposent des emplois à temps plein.



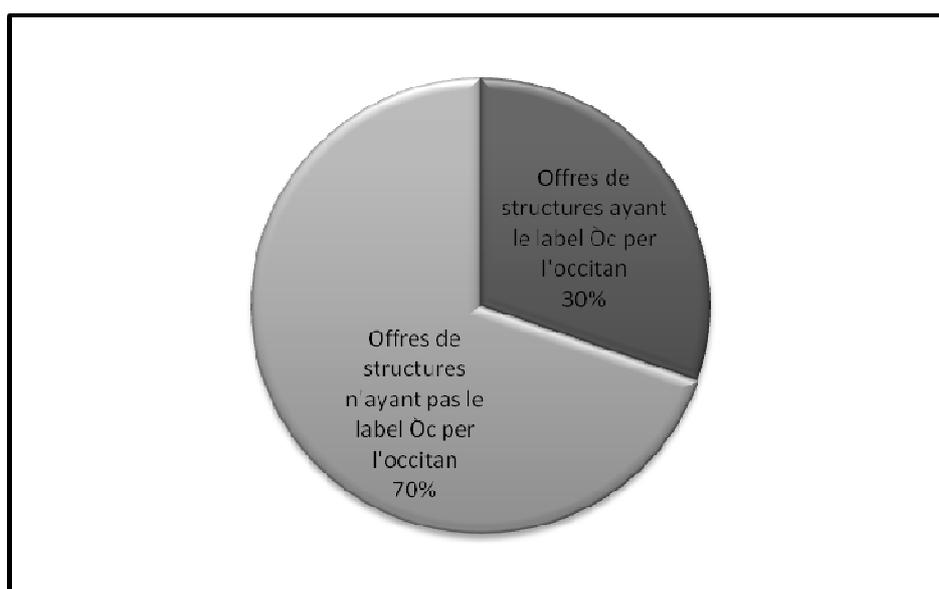
Notons que la proportion d'emplois à temps plein, aussi positive soit elle, est en deçà de la tendance générale puisque le Pôle Emploi fait état de 71,6% de demandeurs d'emplois qui accèdent à un temps plein en juin 2009 (celà s'explique surtout par la surreprésentation des employeurs associatifs et l'emploi du CUI-CAE qui en découle).

Au niveau de la rémunération il est intéressant de noter que 60% des offres "d'emploi occitan" sur l'année écoulée ont donné lieu à une rémunération supérieure au SMIC.

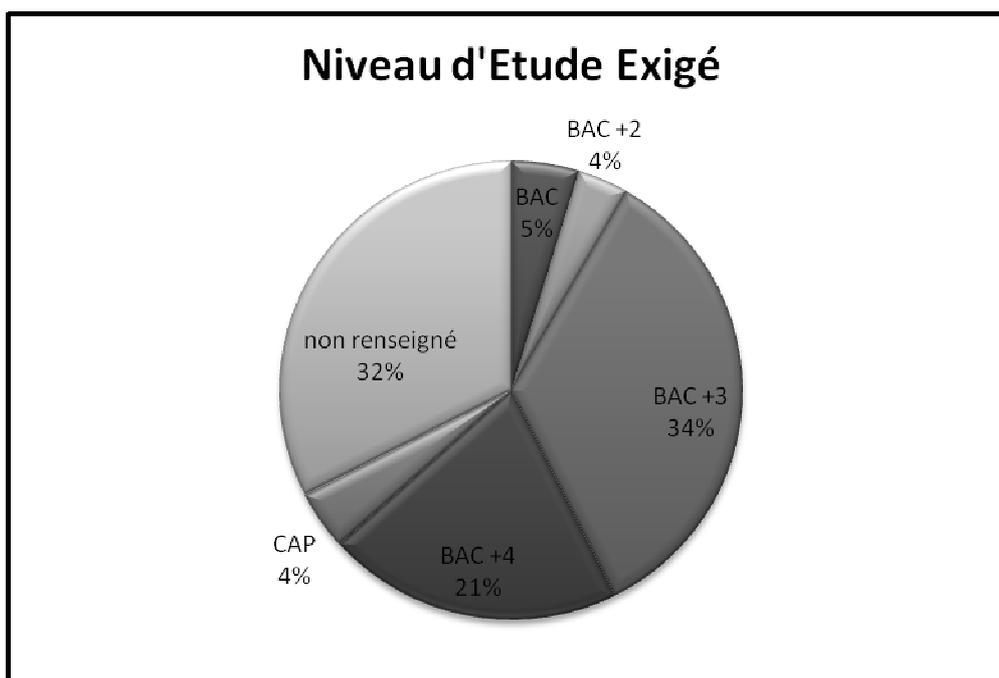


7 - Proportion de label *Òc per l'occitan* parmi les employeurs

30% des offres d'emploi proposées proviennent de structures ayant le label *Òc per l'occitan*, 25% si l'on retire les offres concernant l'enseignement. Les structures qui ont le label *Òc per l'occitan* sont donc soit peu génératrices d'emploi, soit n'ont pas encore pris l'habitude de poster leur offres sur le *Servici de l'Emplec*. Il faut là encore dire qu'en dehors des associations occitanes, les structures qui ont le label *Òc per l'occitan* sont souvent des entreprises individuelles ou familiales, donc effectivement peu porteuses d'emplois nouveaux.

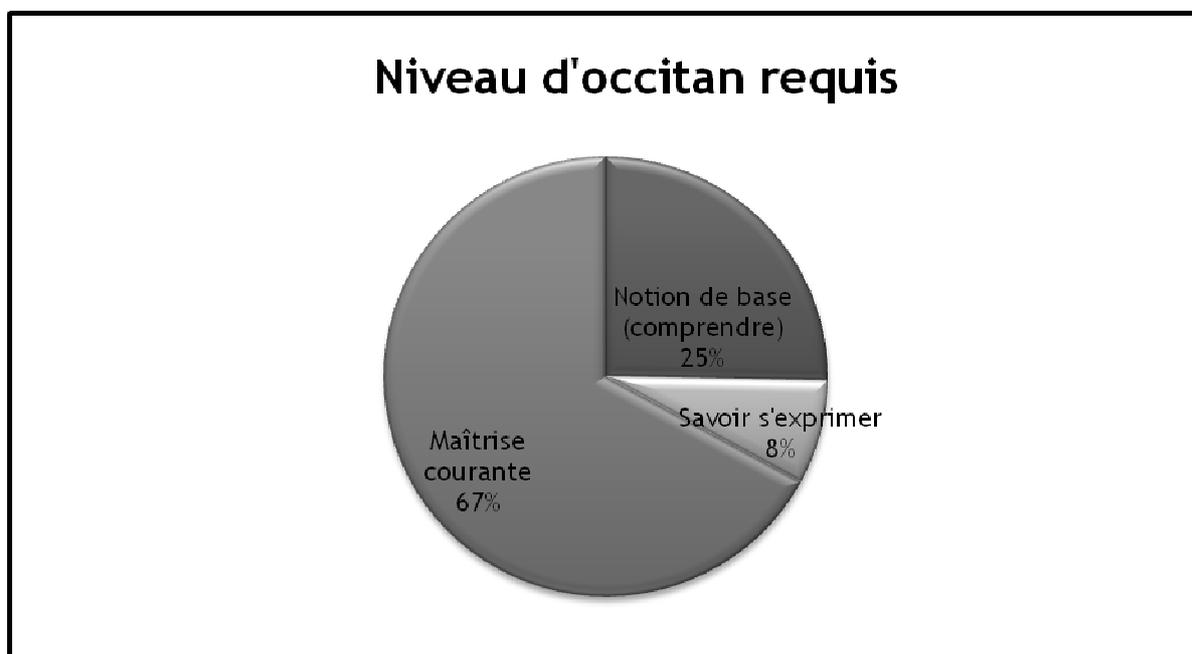


8 - Quel niveau d'étude est requis ?



Une fois de plus, la majeure partie des offres d'emploi étant liées à l'enseignement, il est normal de constater que 55% demandent d'avoir un niveau Bac+3. Une forte proportion n'est pas renseignée car bien souvent le niveau d'étude n'apparaît pas comme compétence demandée dans les offres postées.

9 - Quelles compétences en langue occitane ?



Pour poster une offre sur www.emploi.com, les employeurs ont le choix entre trois niveaux de compétence en langue: notions de base, savoir s'exprimer et maîtrise courante.

Un demandeur d'emploi aura plus de chance de trouver un emploi en rapport avec l'occitan s'il a une maîtrise courante de la langue (demandée dans 67% des offres). Au vu du nombre important d'offres de postes d'enseignement, il est normal que la maîtrise courante de l'occitan soit demandée en majorité.

Dans plusieurs cas d'offres où une notion de base est demandée, il est précisé que le salarié soit motivé pour en acquérir les bases durant son emploi. Peu de place est accordée pour les niveaux de compétence intermédiaires en occitan, car c'est un niveau difficile à évaluer. Bref, pour une offre d'emploi, il est demandé que l'on sache soit bien parler, soit avoir une sensibilité ou une compétence de base.

10 - Conclusion

Si le site internet du *Servici de l'emplec* a été bien pris en main par les employeurs, toutes les offres créées n'ont pas été postées sur www.emplec.com. Il est aussi des données qui seraient intéressantes à connaître et que le *Servici de l'Emplec* ne peut pas fournir: Quels employeurs ont trouvé un emploi grâce au *Servici de l'Emplec*? Combien de temps une offre reste-t-elle postée avant que l'employeur ne recrute la personne idéale? Quel est le profil type du demandeur d'emploi?

Nous pouvons cependant remarquer des tendances dès la première année d'existence du service :

- Un manque relatif de candidats par rapport à l'offre de travail en occitan (et donc, un fort besoin de formation), d'autant que nombre d'offres demandent une maîtrise courante de l'occitan.
- Une forte disparité géographique favorable aux régions Midi-Pyrénées, Languedoc, et Aquitaine (l'occitan est donc un avantage pour trouver un emploi, mais qui nécessite une certaine mobilité).
- Une qualité d'emploi globalement acceptable (plus de CDI que le marché de l'emploi général, 54% de temps plein, et 60 % de salaires supérieurs au SMIC)
- Les internautes à la recherche d'un emploi occitan sont davantage intéressés par des offres liées à la communication, le spectacle, la restauration et les cours pour adultes. Les offres d'emploi dans l'enseignement primaire et secondaire ne sont pas parmi les plus visitées.
- Un effet positif du "*Servici de l'Emplec*" au niveau de l'intermédiation, attesté par les retours des employeurs (pour un même poste à Toulouse, 2 candidats occitanophones en 2008 et 7 en 2010) et la croissance régulière de la moyenne cumulée de visites du site internet sur toute la période concernée.

Enfin, il est à gager que pour les années à venir les chiffres que nous pourrons fournir concernant l'emploi en occitan seront de plus en plus justes et précis, à mesure que les employeurs s'approprient l'outil du *Servici de l'Emplec*.

Lo *Servici de l'Emplec*
Institut d'Estudis Occitans,
Tolosa lo 18 de febrer 2011.